

Oggetto:

- 1. Valutazione obiettivi PEG 2014 - Specifici**
- 2. Valutazione obiettivi PEG 2014 - Trasversali**
- 3. Valutazione obiettivi art 15 comma 5**
- 4. Valutazione del Segretario sentito il Sindaco**

Nelle date odierne, presso gli uffici comunali si è riunito l'Organismo indipendente di valutazione della Performance - O.I.V., nominato dal Sindaco ai sensi dell'art. 14 cc.1 e 7 c. 2 lett. a del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

1. Valutazione obiettivi PEG 2014 - Specifici

Con il supporto degli uffici, l'OIV ha analizzato i documenti di rendicontazione trasmessi dai dirigenti e dai funzionari responsabili. Ha chiesto integrazioni e chiarimenti, in particolare ai seguenti servizi/uffici:

- provveditorato,
- servizio contratti,
- ufficio legale
- urbanistica
- edilizia privata
- ambiente.

Alla conclusione dell'analisi, l'OIV esprime la misurazione e valutazione allegata.

2. Valutazione obiettivi PEG 2014 - Trasversali

Progetto	Grado di raggiungimento
Trasparenza (*)	80%
Residui	100%
Riaccertam residui	100%
Diminuzione residui	100%
Prev corruzione	100%
Revisione piano prev corruz	100%
Adozione comportam vituosi prev corruz	100%
Realizzazione triennale	100%

(*) La valutazione sulla trasparenza nasce dall'attività di accompagnamento di questo organismo come controllore dei processi di trasparenza e dall'analisi in particolare effettuata a gennaio 2015 sulla base della griglia predisposta dall'ANAC. Un livello dell'80% è da considerare molto buono, in linea con la media dei Comuni di queste dimensioni e coerente con la priorità a questo tema attribuita dall'Amministrazione.

Il raggiungimento non totale del 100% è causato prevalentemente da due aree tematiche della cui difficoltà di raggiungimento questo organismo è consapevole: i costi dei servizi (il cui calcolo richiede un cospicuo investimento in controllo di gestione) ed i tempi (minimi, medi e massimi) dei procedimenti. Pur nella limitatezza delle risorse disponibili, si consiglia un progetto di miglioramento per il 2015: scegliere 3 servizi e 3 procedimenti da monitorare per iniziare una sperimentazione su questi due aspetti.

3. Valutazione obiettivi art 15 comma 5

Gli obiettivi in oggetto sono valutati **tutti** come **pienamente raggiunti**.

Si rileva la necessità che nel 2015 il progetto degli Asili Nido e la relativa rendicontazione definiscano con più precisione gli indicatori e la relativa quantificazione.

4. Valutazione del Segretario sentito il Sindaco

La valutazione del Segretario si è basata sulla scheda vigente ed è stata oggetto di confronto con il Sindaco.

I documenti di lavoro sono conservati agli atti.

Letto, confermato e sottoscritto,

L'organismo Indipendente di Valutazione
dr. Mario GATTIGLIA



Allegato: **Consuntivazione e valutazione obiettivi PEG 2014**
Conservato agli atti come file excel